

ZARZĄDZENIE NR 977
Rektora Politechniki Białostockiej
z dnia 27 czerwca 2019 roku

- w sprawie Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej oraz oceny okresowej nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.), w związku z art. 255 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669, z późn. zm.) oraz Uchwałą Nr 427/XVI/ XV/2019 Senatu Politechniki Białostockiej z dnia 23 maja 2019 roku w sprawie zaopiniowania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej, zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej, zwany dalej „Regulaminem”, określający:

- 1) kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników będących nauczycielami akademickimi i rodzajów stanowisk;
 - 2) tryb i podmiot dokonujący oceny,
- w brzmieniu określonym w załączniku do zarządzenia.

§ 2

1. Pierwsza ocena okresowa nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej po dniu wejścia w życie Regulaminu jest dokonywana do dnia 31 grudnia 2020 roku i obejmuje cały okres, który upłynął od ostatniej oceny okresowej dokonanej przed dniem 1 października 2018 roku, z zastrzeżeniem § 3.
2. Pierwsza ocena okresowa nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej po dniu wejścia w życie Regulaminu jest dokonywana z uwzględnieniem poniższych zasad:
 - 1) z okresu podlegającego ocenie zostanie wyłączony okres nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego wynikający z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub ich częściach, zwanych dalej urlopiami związanymi z rodzicielstwem, lub urlopie dla poratowania zdrowia, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej;
 - 2) ocena obejmująca okres od dnia 1 stycznia 2017 roku do dnia 30 czerwca 2019 roku, zwana dalej „oceną I” zostanie dokonana zgodnie z załącznikiem do Uchwały Nr 94/VI/XV/2017 Senatu Politechniki Białostockiej z dnia 20 kwietnia 2017 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej, zmienionym Uchwałą Nr 238/XIV/XV/2018 Senatu Politechniki Białostockiej z dnia 19 kwietnia 2018 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej; pracownik może otrzymać ocenę pozytywną albo negatywną;
 - 3) ocena obejmująca okres od dnia 1 lipca 2019 roku do 30 czerwca 2020 roku, zwana dalej „oceną II”, zostanie dokonana zgodnie z załącznikiem do zarządzenia; pracownik może otrzymać ocenę pozytywną (w tym z wyróżnieniem) albo negatywną;
 - 4) pracownik, w wyniku dokonanej oceny, otrzymuje jedną ocenę łączną, zwaną dalej „oceną Ł”, za cały okres podlegający ocenie, którą oblicza się w następujący sposób:

- a) pracownik otrzymuje ocenę Ł pozytywną z wyróżnieniem, jeżeli ocena I jest pozytywna i ocena II jest pozytywna z wyróżnieniem'
 - b) pracownik otrzymuje ocenę Ł pozytywną, jeżeli ocena I jest pozytywna i ocena II jest pozytywna,
 - c) pracownik otrzymuje ocenę Ł pozytywną, jeżeli ocena I jest negatywna i ocena II jest pozytywna, w tym z wyróżnieniem,
 - d) pracownik otrzymuje ocenę Ł pozytywną, jeżeli ocena I jest pozytywna i ocena II jest negatywna,
 - e) pracownik otrzymuje ocenę Ł negatywną, jeżeli ocena I jest negatywna i ocena II jest negatywna.
3. Kierownik Działu Spraw Personalnych, w terminie do 30 listopada 2019 roku, przedstawi rektorowi projekt arkuszy oceny okresowej, o których mowa w załączniku do zarządzenia.
4. Składy osobowe komisji oceniających, o których mowa w załączniku do zarządzenia, zostaną powołane do dnia 30 listopada 2019 roku.

§ 3

Ocena okresowa nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej, zgodnie z pkt 20 Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej będącego załącznikiem do Uchwały Nr 94/VI/XV/2017 Senatu Politechniki Białostockiej z dnia 20 kwietnia 2017 roku, którzy w wyniku dokonanej oceny okresowej za lata 2017 - 2018 otrzymali ocenę negatywną, zostanie dokonana zgodnie z załącznikiem do Uchwały Nr 94/VI/XV/2017 Senatu Politechniki Białostockiej z dnia 20 kwietnia 2017 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej, zmienionym Uchwałą Nr 238/XIV/XV/2018 Senatu Politechniki Białostockiej z dnia 19 kwietnia 2018 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2019 roku.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Lech Dzieńis

Załącznik do Zarządzenia Nr 977 z 2019 r. Rektora Politechniki Białostockiej

Regulamin oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej

§ 1

Przepisy ogólne

1. Regulamin oceny nauczycieli akademickich Politechniki Białostockiej na rok 2019 i lata następne, zwany dalej „Regulaminem”, określa kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup nauczycieli akademickich oraz tryb i podmioty dokonujące oceny okresowej.
2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:
 - 1) Ustawie, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późniejszymi zmianami);
 - 2) Prawie autorskim, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1191, z późniejszymi zmianami);
 - 3) Rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. poz. 392);
 - 4) Statucie, należy przez to rozumieć Statut Politechniki Białostockiej;
 - 5) Regulaminie zarządzania własnością intelektualną na Politechnice Białostockiej, należy przez to rozumieć Regulamin zarządzania własnością intelektualną na PB;
 - 6) Uczelni, należy przez to rozumieć Politechnikę Białostocką;
 - 7) nauczycielu akademickim, należy przez to rozumieć nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uczelni w grupach pracowników: dydaktycznych, badawczych i badawczo-dydaktycznych, na stanowiskach określonych w Statucie;
 - 8) okresie oceny, należy przez to rozumieć okres podlegający ocenie, nieprzekraczający czterech lat kalendarzowych, nie krótszy niż jeden rok;
 - 9) arkusza oceny, należy przez to rozumieć „Arkusz okresowej oceny nauczyciela akademickiego Politechniki Białostockiej za lata 20.. - 20..” lub „Arkusz okresowej oceny nauczyciela akademickiego w Bibliotece Politechniki Białostockiej za lata 20.. - 20..”, stanowiący narzędzie do odzwierciedlenia, w formie punktowej, osiągnięć nauczyciela akademickiego uzyskanych w okresie oceny, których wzór, sposób i terminy uzupełniania ustala rektor.
3. Wszyscy nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni podlegają okresowej ocenie w zakresie należytego wykonywania obowiązków, wynikających z zajmowanego stanowiska, określonych w Ustawie, Statucie, Regulaminie Pracy Uczelni oraz zakresach obowiązków, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
4. Ocena okresowa nauczycieli akademickich jest przeprowadzana nie rzadziej niż raz na cztery lata.
5. Okres, za jaki będzie przeprowadzona ocena nauczycieli akademickich oraz termin dokonania tej oceny ustala rektor.
6. Termin dokonania oceny ulega przedłużeniu o czas nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub ich częściach, zwanych dalej urlopami związanymi z rodzicielstwem, lub urlopie dla poratowania zdrowia, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej. W tych przypadkach kolejny okres oceny jest skracany o okresy wcześniej oceniane, z zastrzeżeniem ust. 2 pkt 8.
7. Oceny nauczyciela akademickiego dokonuje się również:
 - 1) w przypadku oceny negatywnej, po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny;
 - 2) na wniosek rektora, z inicjatywy własnej rektora, dziekana lub kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej, w której jest zatrudniony oceniany nauczyciel akademicki, gdy zaistniały szczególne przyczyny dla dokonania oceny.

8. Warunkiem przeprowadzenia oceny jest co najmniej roczne zatrudnienie nauczyciela akademickiego w Uczelni.
9. W ocenie nauczyciela akademickiego uwzględnia się osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne i wdrożeniowe.
10. W ocenie nauczyciela akademickiego uwzględnia się ocenę dokonywaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem. Zasady dokonywania oceny w zakresie wypełniania przez nauczyciela akademickiego obowiązków związanych z kształceniem ustala rektor.

§ 2

Kryteria oceny okresowej

1. Oceny nauczyciela akademickiego dokonuje się zgodnie z kryteriami:
 - 1) „Parametrycznej oceny działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej”, stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu;
 - 2) „Parametrycznej oceny działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej”, stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny jest oceniany oddzielnie za działalność naukowo-badawczą oraz działalność dydaktyczno-organizacyjną.
3. Pracownik dydaktyczny jest oceniany za działalność dydaktyczno-organizacyjną.
4. Pracownik badawczy, badawczo-dydaktyczny lub dydaktyczny za działalność naukowo-badawczą i dydaktyczno-organizacyjną może otrzymać ocenę:
 - 1) negatywną;
 - 2) pozytywną, w tym z wyróżnieniem.
5. Minimalnym warunkiem uzyskania przez pracownika badawczego lub badawczo-dydaktycznego oceny pozytywnej jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej:
 - 1) 40 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
 - 2) 50 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki, z zastrzeżeniem pkt 3;
 - 3) 40 punktów - w przypadku osób pełniących funkcję prodziekana, dziekana, prorektora, oraz zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej” średniorocznie co najmniej 40 punktów - w przypadku osób, o których mowa w pkt. 1, co najmniej 50 punktów - w przypadku osób, o których mowa w pkt. 2 i co najmniej 60 punktów - w przypadku osób, o których mowa w pkt. 3.
6. Minimalnym warunkiem uzyskania przez pracownika badawczego lub badawczo-dydaktycznego ogólnej wyróżnionej oceny pozytywnej jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności naukowo-badawczej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej:
 - 1) 150 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
 - 2) 250 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki oraz zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej 50 punktów.
7. Minimalnym warunkiem uzyskania przez pracownika dydaktycznego oceny pozytywnej jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej” średniorocznie co najmniej:
 - 1) 80 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
 - 2) 100 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki.

8. Minimalnym warunkiem uzyskania przez pracownika dydaktycznego wyróżnionej oceny pozytywnej jest uzyskanie w ocenianym okresie, zgodnie z „Parametryczną oceną działalności dydaktyczno-organizacyjnej pracowników Politechniki Białostockiej”, średniorocznie co najmniej:
 - 1) 200 punktów - w przypadku osób bez stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki;
 - 2) 300 punktów - w przypadku osób posiadających stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki.
9. Pracownik dydaktyczny, badawczy lub badawczo-dydaktyczny może uzyskać średniorocznie mniejszą liczbę punktów za działalność dydaktyczno-organizacyjną, pod warunkiem uzyskania odpowiednio większej liczby punktów za działalność naukowo-badawczą, z tym że łączna liczba uzyskanych punktów nie może być mniejsza, niż określona odpowiednio w ust. 5 lub 7. Zasada określona w zdaniu pierwszym nie dotyczy minimalnych warunków niezbędnych do uzyskania oceny pozytywnej z wyróżnieniem.
10. W przypadkach, gdy w okresie ocenianym nauczyciel akademicki uzyskał stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub był zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, przyjmuje się sumę punktów, o których mowa w ust. 5 lub 7, proporcjonalnie do okresu posiadania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub wymiaru zatrudnienia na danym stanowisku.

§ 3

Tryb i podmioty dokonujące oceny

1. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego jest dwuetapowa: najpierw dokonuje oceny i wyraża opinię na temat przedstawionych w arkuszu informacji bezpośredni przełożony, w drugim etapie oceny dokonuje właściwa komisja ocenająca.
2. W celu dokonywania okresowych ocen nauczycieli akademickich w Uczelni powoływane są następujące komisje:
 - 1) wydziałowe komisje ocenające;
 - 2) uczelniana komisja ocenająca;
 - 3) komisja ocenająca w Bibliotece Uczelni;
 - 4) uczelniana odwoławcza komisja ocenająca, pełniąca nadzór nad przeprowadzeniem oceny okresowej i pełniąca funkcję doradczą rektora w procesie odwołania pracowników od oceny.
3. Przewodniczącym wydziałowej komisji ocenającej jest dziekan. Dwóch członków wydziałowej komisji ocenającej powołuje rektor. Pozostałych członków komisji w liczbie od dwóch do czterech, powołuje dziekan.
4. Przewodniczącym uczelnianej komisji ocenającej powołuje rektor spośród prorektorów, pozostałych członków komisji w liczbie czterech, powołuje senat na wniosek przewodniczącego uczelnianej komisji ocenającej.
5. Przewodniczącym komisji ocenającej w Bibliotece Uczelni powołuje rektor spośród prorektorów, pozostałych członków komisji w liczbie dwóch, powołuje senat na wniosek przewodniczącego uczelnianej komisji ocenającej w Bibliotece.
6. Przewodniczącym uczelnianej odwoławczej komisji ocenającej jest prorektor powołany przez rektora, pozostałych członków komisji w liczbie dwóch, w tym jednego nauczyciela akademickiego, powołuje senat na wniosek przewodniczącego uczelnianej odwoławczej komisji ocenającej.
7. Można być członkiem tylko jednej komisji ocenającej.
8. Wydziałowa komisja ocenająca dokonuje oceny nauczycieli akademickich wchodzących w skład wydziału, z wyłączeniem nauczycieli akademickich, których bezpośrednim przełożonym jest rektor, a także członków tej komisji.
9. Uczelniana komisja ocenająca dokonuje oceny przewodniczących i członków wydziałowych komisji ocenających oraz pozostałych nauczycieli akademickich niepodlegających ocenie przez wydziałowe komisje ocenające albo przez komisję ocenającą w Bibliotece Uczelni.

10. Przewodniczącemu uczelnianej komisji oceniającej oraz uczelnianej odwoławczej komisji oceniającej ocenia rektor.
11. Komisja oceniająca w bibliotece Uczelni dokonuje oceny pracowników biblioteki zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich: starszego kustosa dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego, kustosa dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego, adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej, asystenta bibliotecznego oraz asystenta dokumentacji i informacji naukowej.
12. Warunkiem koniecznym uzyskania pozytywnej oceny ogólnej pracowników, o których mowa w ust. 11, jest spełnienie w każdym ocenianym roku co najmniej 4 z 7 poniższych warunków:
 - 1) opublikowanie pracy w zakresie bibliotekoznawstwa i/lub informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem Uczelni;
 - 2) przygotowanie publikacji dydaktycznej (np. instrukcji dla użytkowników, schematów, regulaminów) lub przeprowadzenie minimum 6 godzin zajęć dydaktycznych/szkoleń dla użytkowników biblioteki;
 - 3) opieka nad stażystami lub praktykantami;
 - 4) pełnienie funkcji kierowniczych/zajmowanie samodzielnych stanowisk, praca w uczelnianych komisjach/zespołach, udział w pracach organizacji/zespołów zawodowych o zasięgu lokalnym, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
 - 5) współorganizowanie konferencji, seminarium lub wystawy związanej z działalnością biblioteki;
 - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (np. udział w szkoleniach, uczestnictwo w konferencjach/seminariach);
 - 7) działania promujące usługi biblioteczne (np. audycje/wywiady w radiu, telewizji, prasie, opracowanie materiałów promocyjnych).
13. Wynik oceny przedstawia pracownikowi dziekan lub kierownik jednostki organizacyjnej. Pracownikowi przysługuje, w terminie 14 dni od przedstawienia mu oceny, odwołanie do rektora.
14. Rektor, po zaopiniowaniu przez uczelnianą odwoławczą komisję oceniającą, rozpoznaje odwołanie w terminie 30 dni od dnia złożenia odwołania. Ocena dokonana przez rektora jest ostateczna. Po uprawomocnieniu się oceny, uzupełnione arkusze przekazuje się do akt osobowych pracowników, znajdujących się w Dziale Spraw Personalnych.
15. Nadzór nad pracą wydziałowych komisji oceniających, uczelnianej komisji oceniającej oraz komisji oceniającej w Bibliotece Uczelni, w zakresie przestrzegania Regulaminu, sprawuje uczelniana odwoławcza komisja oceniająca.
16. Uczelniana odwoławcza komisja oceniająca, po stwierdzeniu naruszenia przepisów Regulaminu, zwraca arkusz oceny do przewodniczącego właściwej komisji oceniającej, wyznaczając termin dokonania oceny pracownika zgodnie z postanowieniami Regulaminu. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu, uczelniana odwoławcza komisja oceniająca dokonuje oceny pracownika. Pracownikowi przysługuje, w terminie 14 dni od przedstawienia mu oceny, odwołanie do rektora.
17. Przewodniczący komisji oceniającej może zaprosić na obrady przełożonych ocenianego pracownika.
18. Dostęp do wypełnionych arkuszy ocen nauczycieli akademickich mają: pracownik, przełożeni, członkowie właściwych komisji oceniających, rektor, kierownicy jednostek administracyjnych, do których są zgłaszane osiągnięcia oraz pracownicy Działu Spraw Personalnych posiadający upoważnienia rektora.
19. Członkowie komisji oceniających, o których mowa w ust. 2, podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za dokonywanie oceny nauczycieli akademickich niezgodnie z przepisami Regulaminu.
20. Podanie przez nauczyciela akademickiego nieprawdziwych danych w arkuszu nauczyciela lub arkuszu nauczyciela w Bibliotece podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Ocena nauczyciela akademickiego dokonywana po upływie 12 miesięcy od uzyskania przez niego oceny ogólnej negatywnej, przeprowadzana jest zgodnie z zasadami obowiązującymi przy poprzednio dokonanej ocenie. Przy ocenie uwzględnia się osiągnięcia nauczyciela akademickiego uzyskane w okresie 12 miesięcy od dnia zakończenia okresu, za który pracownik uzyskał ocenę negatywną.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor, po zaopiniowaniu przez odwoławczą komisję oceniającą, może odstąpić od postanowień Regulaminu.
3. We wszystkich przypadkach dotyczących oceny nauczycieli akademickich, nieujętych w Regulaminie, rozstrzyga rektor, po zaopiniowaniu przez uczelnianą odwoławczą komisję oceniającą.