

Wzór zwierający przykład obliczenia
oceny końcowej

Pracownik zatrudniony równocześnie w dwóch jednostkach organizacyjnych
w ocenianym okresie (np. 0,5+0,5 etatu lub 0,75+0,25 etatu itd.)

Załącznik nr 6 do Regulaminu ocen okresowych pracowników Politechniki Białostockiej
niebędących nauczycielami akademickimi

Oceniający		Kierownik jednostki X + Kierownik jednostki Y																																			
NAZWA JEDNOSTKI	WYMIAR ETATU	KRYTERIA	OCENA	ile razy przyznano ocenę na danym poziomie																																	
Jednostka X ¹	0,5	Przestrzeganie zasad, procedur, regulaminów obowiązujących na PB	3	1	2	3																															
		Przestrzeganie przepisów BHP	3	4	3	3																															
		Dbłość o wizerunek uczelni	1																																		
		Etyczna postawa	2	ocena negatywna																																	
		Terminowość wykonywanych zadań	1	z uwzględnieniem wymiaru zatrudnienia**																																	
		Rzetelność, staranność, odpowiedzialność, wykonywania obowiązków służbowych	3																																		
		Współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi PB i zewnętrznymi	2																																		
		Efektywność w wykonywaniu obowiązków i zadań zleconych	1																																		
		Samodzielność-inicjatywa	2																																		
		Umiejętność pracy w zespole	1																																		
				<table><tr><th colspan="3">ocena końcowa*</th><th rowspan="4">Dane pomocnicze do obliczeń</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>3,5</td><td>6</td><td>3</td></tr><tr><td>2,8</td><td>4,8</td><td>2,4</td></tr><tr><td colspan="2">ocena końcowa</td><td colspan="2">pozytywna</td><td>SUMA</td><td>WYMIAR ZATRUDNIENIA</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td>12,5</td><td>1,25</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td>10</td><td></td></tr></table>			ocena końcowa*			Dane pomocnicze do obliczeń	1	2	3	3,5	6	3	2,8	4,8	2,4	ocena końcowa		pozytywna		SUMA	WYMIAR ZATRUDNIENIA					12,5	1,25					10	
ocena końcowa*			Dane pomocnicze do obliczeń																																		
1	2	3																																			
3,5	6	3																																			
2,8	4,8	2,4																																			
ocena końcowa		pozytywna		SUMA	WYMIAR ZATRUDNIENIA																																
				12,5	1,25																																
				10																																	

NAZWA JEDNOSTKI	WYMIAR ETATU	KRYTERIA	OCENA	ile razy przyznano ocenę na danym poziomie		
Jednostka Y ²	0,75	Przestrzeganie zasad, procedur, regulaminów obowiązujących na PB	1	1	2	3
		Przestrzeganie przepisów BHP	3	2	6	2
		Dbłość o wizerunek uczelni	2			
		Etyczna postawa	2	ocena pozytywna		
		Terminowość wykonywanych zadań	2			
		Rzetelność, staranność, odpowiedzialność, wykonywania obowiązków służbowych	1			
		Współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi PB i zewnętrznymi	3			
		Efektywność w wykonywaniu obowiązków i zadań zleconych	2			
		Samodzielność-inicjatywa	2			
		Umiejętność pracy w zespole	2			

OPIS POSTĘPOWANIA

1. Każdy z kierowników przygotowuje własną ocenę pracownika wg kryteriów zgodnie z Regulaminem i arkuszem oceny.
2. Oceny końcowej dokonuje kierownik, w jednostce którego pracownik zatrudniony jest w dniu oceny (tu Y), z uwzględnieniem oceny przekazanej przez kierownika jednostki, w której pracownik pracował przez zmianę jednostki (tu X).
3. Kierownik jednostki Y dokonuje oceny końcowej z uwzględnieniem algorytmu*:
liczba ocen na danym poziomie, × wymiar etatu₁ + liczba ocen na danym poziomie₂ × wymiar etatu₂

*Jeżeli suma wymiaru etatu >1, wówczas wynik dla każdej oceny należy podzielić przez wymiar etatu, tak aby ilość ocen = 10, jak w przykładzie

Przykład wyliczenia liczby ocen końcowych dla oceny 2:
(3 × 0,5 + 6 × 0,75):1,25 = 4,8