

ZARZĄDZENIE NR 500
Rektora Politechniki Białostockiej
z dnia 6 maja 2016 roku

- w sprawie profilaktycznych badań lekarskich osób przyjmowanych do pracy i pracowników Politechniki Białostockiej

Na podstawie przepisów art. 211 pkt 5 i art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. z 2014 roku poz. 1502, z późn. zm.), § 2 i 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 1996 r. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.) oraz art. 5 ust. 2, art. 12 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (j.t. Dz.U. z 2014 r. poz. 1184, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1

1. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:
 - 1) **pracodawcy**, należy przez to rozumieć rektora Politechniki Białostockiej, zwanej dalej Uczelnią, lub kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni, wymienionych w § 15 Statutu Politechniki Białostockiej, działających na podstawie imiennego upoważnienia udzielonego przez rektora. Wzór upoważnienia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia;
 - 2) **badaniach profilaktycznych**, należy przez to rozumieć badania lekarskie wstępne, okresowe i kontrolne wykonywane na koszt Uczelni, którym zobowiązane są poddać się osoby przyjmowane do pracy lub pracownicy Uczelni na podstawie skierowania, wydanego przez pracodawcę. Wzór skierowania na badania lekarskie stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:
 - 1) osoby przyjmowane do pracy w Politechnice Białostockiej;
 - 2) pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.
3. Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:
 - 1) przyjmowane ponownie do pracy w Politechnice Białostockiej na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy;
 - 2) przyjmowane do pracy w Politechnice Białostockiej na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy zawartego z poprzednim pracodawcą, jeżeli przedstawia aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.
4. Pracownicy, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim nieprzerwanie powyżej 30 dni podlegają kontrolnym badaniom lekarskim celem uzyskania orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy na dotychczas zajmowanym stanowisku.
5. Zakres badań profilaktycznych oraz częstotliwość ich wykonywania ustala lekarz jednostki prowadzącej działalność w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej z którą Uczelnia zawarła na dany rok umowę na badania pracowników. Pracownicy Uczelni przeprowadzają badania profilaktyczne tylko w tym zakładzie opieki zdrowotnej.

6. Badania i konsultacje specjalistyczne mogą być wykonywane tylko na podstawie skierowania lekarza jednostki prowadzącej działalność w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, z którą Uczelnia ma podpisaną na dany rok umowę. Uczelnia nie pokrywa kosztów badań wykonywanych przez pracownika bez skierowania otrzymanego od lekarza o którym mowa powyżej.
7. Pracodawca ma prawo skierować pracownika na badanie okresowe przed upływem terminu wynikającego z orzeczenia lekarskiego, jeżeli stan zdrowia pracownika uległ pogorszeniu. Należy wówczas na skierowaniu zaznaczyć pozycję „badania okresowe” oraz dopisać „z powodu podejrzenia pogorszenia stanu zdrowia pracownika.”
8. Druk skierowania na badania profilaktyczne, na mocy pisemnego upoważnienia, wypełnia i podpisuje bezpośredni przełożony pracownika. Bezpośredni przełożony ponosi odpowiedzialność za poprawne określenie zagrożeń występujących na danym stanowisku pracy. Wypełnione skierowanie należy okazać do weryfikacji pracownikowi Zespołu Samodzielnych Stanowisk ds. BHP, a w razie jego nieobecności kierownikowi Działu Spraw Personalnych, który podpisem potwierdza poprawność wypełnienia skierowania.
9. Skierowanie na badania profilaktyczne powinno zawierać opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.
10. W skierowaniu pracodawca określa warunki pracy w tym:
 - 1) **czynniki fizyczne:** np. wysokie napięcia prądu elektrycznego, hałas, ultradźwięki, infradźwięki, drgania mechaniczne przekazywane na kończyny górne (wibracja), drgania mechaniczne przekazywane na całe ciało (wibracja ogólna), promieniowanie optyczne (laserowe, spawalnicze, nadfioletowe, podczerwone,), promieniowanie jonizujące, pola elektromagnetyczne, mikroklimat gorący, mikroklimat zimny, zwiększone lub obniżone ciśnienie atmosferyczne;
 - 2) **pyły:** np. pyły spawalnicze, pyły organiczne pochodzenia roślinnego lub zwierzęcego, pyły zawierające tworzywa sztuczne, pyły zawierające metale twarde (wolfram, kobalt, inne), pyły zawierające włókna azbestu, pyły grafitu;
 - 3) **czynniki chemiczne:** np. produkty służące utrzymaniu czystości w tym biobójcze, czynniki chemiczne stwarzające zagrożenie (niebezpieczne) z podaniem nazwy;
 - 4) **czynniki biologiczne:** np. wirusy, bakterie, grzyby, z podaniem nazwy;
 - 5) **inne czynniki, w tym niebezpieczne:** np. praca na wysokości do 3 m, praca na wysokości powyżej 3 m, praca przy monitorze ekranowym komputera, praca przy monitorze wizyjnym, praca polegająca na czuwaniu, praca monotonna, praca nocna, praca zmianowa, stres związany z pracą na decyzyjnym stanowisku, praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej, stały duży dopływ informacji i konieczność zachowania gotowości do odpowiedzi, praca w wymuszonej pozycji, praca wymagająca stałego i długotrwałego wysiłku głosowego, praca związana z podnoszeniem i przenoszeniem ciężarów, praca wewnątrz pomieszczenia, praca na otwartej przestrzeni, prowadzenie pojazdów służbowych, prowadzenie pojazdów prywatnych w celach służbowych.
11. W przypadku, gdy obowiązek poddania się badaniom kontrolnym zbiegnie się z obowiązkiem poddania się badaniom okresowym, należy zaznaczyć na skierowaniu obydwa tytuły do przeprowadzenia badań.
12. Skierowanie, należy sporządzić w trzech egzemplarzach, przy czym:
 - 1) jeden egzemplarz pracownik zachowuje dla siebie;
 - 2) drugi egzemplarz pracownik oddaje w ośrodku medycyny pracy;
 - 3) trzeci egzemplarz, na którym pracownik składa podpis opatrzony datą, potwierdzający odbiór skierowania, przełożony przekazuje do Działu Spraw Personalnych. Przełożony wykonuje także kserokopię wyżej wymienionego egzemplarza i przechowuje w jednostce organizacyjnej pracownika.

13. Orzeczenie wydawane jest przez lekarza w dwóch egzemplarzach, z których:
- 1) oryginał zatrzymuje pracownik;
 - 2) kopię pracownik przekazuje przełożonemu.
- Przełożony na otrzymanej kopii umieszcza adnotację: „zapoznałem się z treścią orzeczenia” oraz datę i czytelny podpis, a następnie przekazuje ją do Działu Spraw Personalnych.
14. Osoba badana oraz pracodawca może odwołać się od orzeczenia lekarskiego na piśmie, zgodnie z pouczeniem zawartym w orzeczeniu lekarskim.
15. Na pracodawcy ciąży obowiązek przechowywania i aktualizacji dokumentacji dotyczącej badań profilaktycznych. Bezpośredni przełożony ma obowiązek kierowania pracownika na badania profilaktyczne, zgodnie z terminami wyznaczonymi przez lekarza w orzeczeniu lekarskim.
16. Przełożony nie ma prawa dopuścić pracownika do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.
17. Pracownik, który z własnej winy nie wykonał badań lekarskich, zostanie odsunięty od pracy. Za czas niewykonywania obowiązków pracowniczych pracownikowi nie będzie przysługiwało wynagrodzenie.

§ 2

Zobowiązuję pracowników i kierowników wszystkich jednostek organizacyjnych Uczelni wymienionych w § 15 Statutu Politechniki Białostockiej do ścisłego przestrzegania zapisów niniejszego zarządzenia.

§ 3

Nadzór nad prawidłową realizacją niniejszego zarządzenia sprawują pracownicy Zespołu Samodzielnych Stanowisk ds. BHP oraz kierownik Działu Spraw Personalnych.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 387 Rektora Politechniki Białostockiej z dnia 16 kwietnia 2015 roku w sprawie profilaktycznych badań lekarskich osób przyjmowanych do pracy i pracowników Politechniki Białostockiej.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Lech Dzienis

Białystok, r.

Znak sprawy:

.....

Pani/Pan*

.....

.....

UPOWAŻNIENIE

Działając na podstawie § 53 ust. 8 Statutu Politechniki Białostockiej upoważniam Panią/Pana*

.....

będącą/będącego*

(stanowisko/funkcja i nazwa jednostki organizacyjnej PB)

do kierowania osób przyjmowanych do pracy oraz pracowników bezpośrednio Pani/Panu* podległych na badania lekarskie wstępne, okresowe i kontrolne, o których mowa w art. 229 Kodeksu pracy.

Upoważnienie jest udzielone na okres pełnienia ww. funkcji z zastrzeżeniem możliwości odwołania z zachowaniem formy pisemnej. Upoważniony, po wygaśnięciu upoważnienia obowiązany jest niezwłocznie, nie później niż w terminie 3 dni od dnia wygaśnięcia zwrócić mocodawcy niniejszy dokument. Może on jednak żądać kopii upoważnienia, na której znajdzie się adnotacja, że upoważnienie wygasło.

Upoważnionemu nie przysługuje prawo do udzielania dalszych upoważnień.

.....

(data i podpis Rektora Politechniki Białostockiej)

Oświadczam, że przyjmuję upoważnienie

.....

(data i czytelny podpis)

Sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach:

Otrzymują:

- 1) przyjmujący upoważnienie
- 2) Dział Spraw Personalnych
- 3) a/a

*niepotrzebne skreślić

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(miejscowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIE LEKARSKIE

(wstępne, okresowe, kontrolne*)

UMOWA – płatność przelewem

Revita Centrum Medyczne s. c.

ul. 1000lecia Państwa Polskiego 10 lok. 21A, 15- 111 Białystok

tel.: 85 831 15 90

godziny pracy: pon.- pt.: 8:00 – 18:00

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią *)

(imię i nazwisko)

nr PESEL **)

zamieszkałego/zamieszkałą *)

(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną *) lub podejmującego/podejmującą*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....

.....

określenie stanowiska/stanowisk *) pracy ***)

.....

.....

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy,

z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia***):

I. Czynniki fizyczne:

II. Pyły:

III. Czynniki chemiczne:

IV. Czynniki biologiczne:

V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

Łączna liczba czynników, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych na skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienie:

*) Niepotrzebne skreślić.

**) W przypadku osoby, której nie nadano numer PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

***) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

- 1) wydane na podstawie:
 - a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeksu pracy dotyczące substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
 - b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
 - c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
 - d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 792, z późn. zm.) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego:
- 2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067).

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.