

ZARZĄDZENIE NR 1035
Rrektora Politechniki Białostockiej
z dnia 6 listopada 2019 roku

- w sprawie ustalenia wysokości nagród rektora oraz terminarza dotyczącego ich przyznawania
pracownikom Politechniki Białostockiej

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.) oraz § 26 ust. 1 i ust. 2 pkt 7 Statutu Politechniki Białostockiej, zarządzam, co następuje:

§ 1

Maksymalną wysokość nagrody rektora przyznawanej pracownikom Politechniki Białostockiej ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej określonego przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, zwanego dalej "stawką".

§ 2

1. Wysokość nagrody indywidualnej, przyznawanej nauczycielom akademickim nie może być większa niż:
 - 1) I stopnia - trzykrotność stawki;
 - 2) II stopnia - dwukrotność stawki;
 - 3) III stopnia - jednokrotność stawki.
2. Wysokość nagrody zespołowej przyznawanej nauczycielom akademickim nie może być większa niż:
 - 1) I stopnia - sześciokrotność stawki;
 - 2) II stopnia - czterokrotność stawki;
 - 3) III stopnia - dwukrotność stawki.
3. W przypadku nagrody zespołowej przyznawanej nauczycielom akademickim część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać maksymalnej wysokości nagrody indywidualnej i nie może być mniejsza niż 0,3 nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia, natomiast wniosek o przyznanie nagrody powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

§ 3

1. Wysokość nagrody indywidualnej, przyznawanej pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nie może być większa niż:
 - 1) I stopnia - półtorakrotność stawki;
 - 2) II stopnia - jednokrotność stawki;
 - 3) III stopnia - półkrotność stawki.
2. Wysokość nagrody zespołowej przyznawanej pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi nie może być większa niż:
 - 1) I stopnia - trzykrotność stawki;
 - 2) II stopnia - dwukrotność stawki;
 - 3) III stopnia - jednokrotność stawki.
3. W przypadku nagrody zespołowej przyznawanej pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać

maksymalnej wysokości nagrody indywidualnej i nie może być mniejsza niż 0,15 nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia, natomiast wniosek o przyznanie nagrody powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

4. Wysokość nagrody ustala się w pełnych dziesiątkach złotych.

§ 4

Ustala się następujący terminarz dotyczący przyznawania nagród pracownikom Politechniki Białostockiej:

- 1) wypłata przyznanych nagród za uzyskanie stopnia doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora – do dnia 31 grudnia;
- 2) wypłata przyznanych nagród z tytułów innych niż wymienione w pkt 1 – do dnia 10 marca, z zastrzeżeniem pkt 5;
- 3) składanie do Działu Spraw Personalnych wniosków o przyznanie nagród – nie później niż na 30 dni przed planowaną wypłatą;
- 4) opiniowanie wniosków przez Senacką Komisję ds. Nagród i Odznaczeń – w czasie umożliwiającym dokonanie wypłaty w ustalonych terminach;
- 5) decyzja o przyznaniu nagród, o których mowa w pkt 2 i ich wysokości, uwarunkowana jest bieżącą sytuacją finansową Uczelni.

§ 5

Traci moc Zarządzenie Nr 700 Rektora Politechniki Białostockiej z dnia 21 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości nagród rektora oraz terminarza dotyczącego ich przyznawania pracownikom Politechniki Białostockiej.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Lech Dzienis