

ZARZĄDZENIE NR 1034
Rektora Politechniki Białostockiej
z dnia 5 listopada 2019 roku

- w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu przyznawania nagród rektora pracownikom Politechniki Białostockiej za osiągnięcia w roku akademickim 2018/2019”

W uzgodnieniu z działającymi w Politechnice Białostockiej zakładowymi organizacjami związkowymi, działając na podstawie art. 77² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, z późn. zm.), art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.) oraz § 26 ust. 1 i ust. 2 pkt 7 Statutu Politechniki Białostockiej, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w życie „Regulamin przyznawania nagród rektora pracownikom Politechniki Białostockiej za osiągnięcia w roku akademickim 2018/2019”, w brzmieniu określonym w załączniku do zarządzenia.

§ 2

Odpowiedzialnymi za realizację zarządzenia czynię kierowników jednostek organizacyjnych Politechniki Białostockiej.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej Politechniki Białostockiej.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Lech Dzienis

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA PRACOWNIKOM POLITECHNIKI BIAŁOSTOCKIEJ
ZA OSIĄGNIĘCIA W ROKU AKADEMICKIM 2018/2019**

§ 1

1. Środki na nagrody rektora dla nauczycieli akademickich nalicza się w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich w Politechnice Białostockiej, zwanej dalej „Uczelnią”.
2. Środki na nagrody rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nalicza się w wysokości 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników w Uczelni.
3. Ze środków na nagrody, o których mowa w ust. 1-2, w pierwszej kolejności wydzielą się kwotę do dyspozycji rektora, przeznaczoną na nagrody dla:
 - 1) nauczycieli akademickich za szczególne osiągnięcia naukowe (w tym za uzyskanie stopnia doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora), dydaktyczne i organizacyjne; w tym dla prorektorów, dziekanów i kierowników jednostek ogólnouczeniowych;
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi za szczególne osiągnięcia organizacyjne, w tym dla pracowników bezpośrednio mu podległych.

Pozostałą część środków przeznaczonych na nagrody dzieli się na poszczególne jednostki proporcjonalnie do planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych tych jednostek.

§ 2

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w roku akademickim 2018/2019, w szczególności za:
 - 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne, udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskimi, naukowymi podejściami do problemu,
 - c) wyróżniającymi się pracami artystycznymi;
 - 2) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnienie funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych oraz kierowanie młodą kadrą w zakresie dyscyplin naukowych i artystycznych;
 - 3) kierowanie projektem badawczym, rozwojowym lub celowym oraz pracami wykonywanymi na podstawie umowy z instytucjami otoczenia społeczno-gospodarczego Uczelni;
 - 4) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, warunków kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
 - 5) autorstwo lub współautorstwo uznanych akademickich podręczników lub skryptów, a także programów nauczania;
 - 6) uzyskanie tytułu naukowego bądź tytułu w zakresie sztuki lub stopnia naukowego bądź stopnia w zakresie sztuki;

- 7) opatentowanie i wdrożenie projektu wynalazczego;
 - 8) udział w pracach związanych z pozyskiwaniem zewnętrznych źródeł finansowania;
 - 9) prace organizacyjne wpływające na rozwój Uczelni.
2. Nagrody mogą być również przyznawane wybitnym nauczycielom akademickim za całokształt dorobku.

§ 3

Nagrody dla pracowników Uczelni niebędących nauczycielami akademickimi przyznawane są za osiągnięcia w pracy uzyskane w roku akademickim 2018/2019, a w szczególności za:

- 1) inicjowanie i wykonywanie prac na rzecz Uczelni wykraczających poza ustalony zakres czynności służbowych;
- 2) osiągnięcia w wykonywaniu konkretnych zadań służbowych, w tym także w pracach nagrodzonych zespołów naukowo-badawczych;
- 3) wzorowe i wyróżniające się wykonywanie obowiązków służbowych;
- 4) udział w pracach związanych z pozyskiwaniem zewnętrznych źródeł finansowania.

§ 4

1. Rektor, za osiągnięcia, o których mowa w § 2-3 Regulaminu, uzyskane w roku akademickim 2018/2019, przyznaje pracownikom zatrudnionym w Uczelni, nagrody indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia.
2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1, ustala rektor.

§ 5

1. Nagrodę przyznaje rektor, po zasięgnięciu opinii senackiej komisji właściwej ds. nagród:
 - 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na wniosek prorektora, kanclerza lub kvestora;
 - 3) na wniosek dziekana lub dyrektora instytutu, za pośrednictwem dziekana, lub na wniosek kierownika jednostki ogólnouczelnianej zaopiniowany przez właściwego prorektora.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, uwzględniają podział na nagrody indywidualne i zespołowe, a także:
 - 1) proponowane stopnie nagród indywidualnych;
 - 2) proponowane stopnie i wysokość nagród zespołowych oraz sposób podziału kwot między członków zespołu; wniosek o przyznanie nagrody powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

§ 6

1. Nagrodę może otrzymać pracownik zatrudniony w Uczelni w roku akademickim, za który była przyznana nagroda.
2. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznawana tylko jedna nagroda, właściwego ministra albo rektora.

§ 7

Pracownik zachowuje prawo do nagrody za okres czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby lub macierzyństwa w okresie, za który jest ona przyznawana.

§ 8

Terminarz dotyczący przyznawania nagród określa rektor.