

2024



KOMPETENCJE TERAŹNIEJSZOŚCI I PRZYSZŁOŚCI – OCZEKIWANIA PRACODAWCÓW REPREZENTUJĄCYCH MIKRO, MAŁE ORAZ ŚREDNIE PRZEDSIĘBIORSTWA W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM

Politechnika Białostocka

**Kompetencje teraźniejszości
i przyszłości – oczekiwania
pracodawców reprezentujących
mikro, małe oraz średnie
przedsiębiorstwa w województwie
podlaskim**

Białystok 2024



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



Autorzy:

prof. dr hab. inż. Joanna Ejdys
dr hab. inż. Katarzyna Halicka, prof. PB
dr hab. inż. Marta Kosior-Kazberuk, prof. PB
dr Danuta Szpilko
dr inż. Elżbieta Krawczyk-Dembicka
dr Mirosława Czerniawska

Koordynator projektu z ramienia Politechniki Białostockiej:

dr hab. inż. Katarzyna Halicka, prof. PB

Lider projektu:

Województwo Podlaskie

Redakcja naukowa:

dr hab. inż. Katarzyna Halicka, prof. PB
dr Danuta Szpilko

Recenzenci:

prof. dr hab. inż. Seweryn Spałek
dr hab. Urszula Soler, prof. KUL

Korekta językowa:

dr inż. Elżbieta Krawczyk-Dembicka

Skład techniczny:

dr Danuta Szpilko

Projekt okładki:

dr Danuta Szpilko

Wsparcie techniczne badań:

mgr Małgorzata Jaszczuk
mgr Hanna Piotrowska
mgr Izabela Wiszenko

Wolontariat badawczy:

inż. Angelika Remiszewska

Wydawca:

Politechnika Białostocka

Publikacja w formie elektronicznej

ISBN: 978-83-68077-62-9

DOI: 10.24427/978-83-68077-62-9

Publikacja przygotowana w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” współfinansowanego ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, inwestycja A.3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie.

Publikacja bezpłatna

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	4
1. Opis metodyki badania	8
1.1. Charakterystyka metod i technik badawczych	8
1.2. Opis procesu badawczego	8
1.3. Opis narzędzi badawczych i technik gromadzenia danych	9
1.4. Charakterystyka próby badawczej	18
2. Kompetencje teraźniejszości i przyszłości – wyniki analizy literatury ...	22
3. Kompetencje kandydatów do pracy i młodych pracowników – wyniki badań jakościowych	50
3.1. Zapotrzebowanie obecne i przyszłościowe przedsiębiorstw na kompetencje ...	50
3.2. Ocena kompetencji kandydatów do pracy i młodych pracowników	53
3.3. Możliwości doskonalenia kompetencji kandydatów do pracy i młodych pracowników	53
4. Diagnoza zapotrzebowania przedsiębiorstw na kompetencje – wyniki badań ilościowych	59
4.1. Obecne zapotrzebowanie przedsiębiorstw na kompetencje	59
4.2. Ocena kompetencji posiadanych przez młodych pracowników przedsiębiorstw	79
4.3. Przyszłościowe zapotrzebowanie przedsiębiorstw na kompetencje	97
4.4. Niedobory kompetencji w kontekście obecnego i przyszłościowego zapotrzebowania	118
4.5. Problemy przedsiębiorstw dotyczące kompetencji pracowników	139
4.6. Obecne działania przedsiębiorstw ukierunkowane na podnoszenie kompetencji pracowników	145
4.7. Propozycje przyszłych działań ukierunkowanych na niwelowanie luk kompetencyjnych	146
Wnioski i rekomendacje	151
Wykaz cytowanej literatury	158
Wykaz tabel	163
Wykaz rysunków	164
Słownik zastosowanych skrótów	176