

Program Erasmus+ w roku **2015-2016** w Politechnice Białostockiej zakładał mobilność studentów oraz pracowników. Zrealizowaliśmy wyjazdy we wszystkich zaplanowanych kategoriach.

Jednym z ważniejszych celów strategicznych PB dotyczącym umiędzynarodowienia Uczelni była intensyfikacja wymiany studentów i pracowników w ramach programu Erasmus+ oraz integracja społeczności akademickiej i lokalnej z cudzoziemcami odwiedzającymi Uczelnię. Inne zadania to podniesienie kompetencji językowych uczestników oraz udział w kształceniu o wymiarze europejskim.

W roku akademickim 2015-2016 PB zrealizowała łącznie 269 mobilności. W porównaniu z rokiem 2014-2015 wyjechało o 12 osób więcej, a wzrost liczby mobilności zanotowano w kategoriach STA i SMP. Najliczniejszą grupą, która wyjechała za granicę byli studenci i pracownicy dydaktyczni. Stypendia 25 studentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej zostały sfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego z budżetu POWER. Na praktyki wysłano 14 absolwentów. Również wśród pracowników administracyjnych mobilność cieszyła się dużą popularnością. Na szkolenia wyjechało 21 osób. Wydatkowany budżet wyniósł blisko 400 000 EUR.

Zawierane przez Politechnikę Białostocką umowy międzyinstytucjonalne opierały się na wzajemności, równowadze w mobilności i zgodności oferty przedmiotowej uczelni zagranicznej z zakładanymi w PB efektami kształcenia. Realizowane porozumienia podlegały ciągłej ocenie pod względem przestrzegania zobowiązań przez obie strony. Aby w pełni wykorzystać przyznany budżet podjęto szereg działań promujących program i zachęcających wszystkie grupy do wyjazdu. Niezbędne informacje dla kandydatów i uczestników mobilności były udostępniane za pomocą stron internetowych, poczty elektronicznej, mediów społecznościowych, plakatów i ulotek.

Udział PB w programie Erasmus+ przyniósł wiele korzyści nie tylko dla jego uczestników, ale również dla całej Uczelni. Jednym z rezultatów było stworzenie bogatej oferty dla studentów zagranicznych, na którą składał się m. in.: kompletny i udostępniony w terminie katalog przedmiotów, zajęcia po angielsku i nieodpłatne kursy językowe, literatura anglojęzyczna, wyposażone w sprzęt AGD pokoje w Domach Studenta oraz sale do gier. Poprzez udział w projekcie wszyscy uczestnicy mieli okazję na rozwijanie i zdobywanie nowych kompetencji, takich jak: otwartość i tolerancja, przełamanie stereotypów, podniesienie samooceny, wzrost samodzielności, umiejętności komunikacyjne i językowe. Zwiększyło to ich szanse na rynku pracy, pomogło zdobyć kontakty zawodowe, zachęciło do samodoskonalenia, podwyższyło zawodowe i osobiste aspiracje. Dzięki programowi podniósł się prestiż Uczelni, wzrosła jakość kształcenia i szkolenia na wszystkich poziomach. Osiągnięte wyniki doskonale wpisały się w strategię instytucjonalną. PB współpracowała z zagranicznymi jednostkami akademickimi i podmiotami gospodarczymi, uznającymi podobne wartości, w celu pomnażania i rozpowszechniania osiągnięć nauki, techniki i kultury. Wypracowane przez Uczelnię efekty projektu potwierdzają, że postawione cele ilościowe i jakościowe wynikające z umowy finansowej z Narodową Agencją i karty ECHE zostały w pełni zrealizowane. Ponadto zorganizowano kilka niestandardowych działań, które można podać jako przykłady dobrej praktyki. Były one ukierunkowane na integrację społeczną i kulturową, wzrost kompetencji i zadowolenia uczestników mobilności. Nabyte doświadczenia podczas realizacji projektu pozytywnie motywują pracowników PB do dalszej pracy, odsłaniają nowe perspektywy i otwierają na kolejne wyzwania. Uczelnia konsekwentnie dąży do osiągnięcia sukcesu w zakresie umiędzynarodowienia poprzez wdrażanie pomysłów i zaangażowanie do działania na rzecz programu Erasmus+ całej społeczności akademickiej.