

Program Erasmus+ w roku **2014-2015** w Politechnice Białostockiej zakładał mobilność studentów oraz pracowników. Wszystkie zaplanowane kategorie wyjazdów zostały zrealizowane.

Jednym z celów strategicznych PB dotyczącym umiędzynarodowienia Uczelni była i jest stała intensyfikacja wymiany studentów i pracowników w ramach programu Erasmus+ oraz integracja społeczności akademickiej i lokalnej z cudzoziemcami odwiedzającymi Uczelnię. Kolejne cele to podniesienie kompetencji językowych uczestników oraz udział w kształceniu o wymiarze europejskim.

W roku akademickim 2014-2015 PB zrealizowała łącznie 257 mobilności. Najliczniejszą grupą, która wyjechała za granicę byli studenci, spośród których 113 wyjechało na studia i 45 na praktyki. Stypendia 40 studentów socjalnych zostały sfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego z budżetu POWER. Na praktyki wysłano 12 absolwentów. Również wśród pracowników mobilność cieszyła się dużą popularnością. Z wykładami wyjechało 79 nauczycieli, a na szkolenia 20 osób.

Politechnika Białostocka zawierała umowy międzyinstytucjonalne, które opierały się wzajemności, równowadze w mobilności i zgodności oferty przedmiotowej uczelni zagranicznej z zakładanymi w PB efektami kształcenia. Zawarte porozumienia podlegały ciągłej ocenie pod względem przestrzegania obustronnych zobowiązań. Jednocześnie podjęto szereg działań promujących Program i zachęcających wszystkie grupy do wyjazdu. Niezbędne informacje dla kandydatów i uczestników mobilności były udostępniane za pomocą mediów i innych narzędzi.

Udział PB w programie Erasmus+ przyniósł wiele korzyści nie tylko dla jego uczestników, ale również dla samej Uczelni. Jednym z rezultatów było stworzenie bogatej oferty dla studentów zagranicznych, na którą składał się m. in.: kompletny i udostępniony w terminie katalog przedmiotów, zajęcia po angielsku i nieodpłatne kursy językowe, literatura anglojęzyczna, wyposażone pokoje w Domach Studenta. Poprzez udział w projekcie wszyscy uczestnicy mieli okazję na rozwijanie i zdobywanie nowych kompetencji, tj. posługiwanie się językiem obcym, nawiązywanie kontaktów, czy przystosowanie się do nowych warunków, co z kolei dawało im możliwość uczenia się jak żyć i pracować z osobami różnych narodowości i kultur. Umiejętności te zwiększyły ich szansę na rynku pracy. Dzięki Programowi podniesiono jakość kształcenia i szkolenia na wszystkich poziomach. Osiągnięte wyniki doskonale wpisały się w strategię instytucjonalną. PB współpracowała z zagranicznymi jednostkami akademickimi i podmiotami gospodarczymi, uznającymi podobne wartości, w celu pomnażania i rozpowszechniania osiągnięć nauki, techniki i kultury. Wypracowane przez Uczelnię efekty projektu potwierdzają, że postawione cele ilościowe i jakościowe wynikające z umowy finansowej z Narodową Agencją i karty ECHE zostały w pełni zrealizowane. Ponadto zorganizowano kilka niestandardowych działań, które można podać jako przykłady dobrej praktyki. Były one ukierunkowane na integrację społeczną i kulturową, wzrost kompetencji i zadowolenia uczestników mobilności. Zorganizowano m.in. spotkanie studentów zagranicznych z władzami miasta i Uczelni, podczas którego podsumowano dotychczasowe efekty projektu, zaprezentowano tradycje i zwyczaje świąteczne z różnych krajów oraz odbyła się degustacja polskich potraw wigilijnych.

Nabyte doświadczenia podczas realizacji projektu stale aktywują pracowników PB do dalszej pracy, odsłaniają nowe perspektywy i otwierają na kolejne wyzwania. Uczelnia konsekwentnie dąży do osiągnięcia sukcesu w zakresie umiędzynarodowienia poprzez wdrażanie pomysłów i zaangażowanie do działania na rzecz programu Erasmus+ całej społeczności akademickiej.